

- 1) оплате труда;
  - 2) переводе на другую работу и перемещении на другое рабочее место;
  - 3) оплате труда, в том числе при совмещении должностей, временном замещении отсутствующего работника, совместительстве, за работу в сверхурочное, ночное время, выходные и праздничные дни;
  - 4) праве на получение и размере причитающихся работнику вознаграждений, предусмотренных действующей системой оплаты труда;
  - 5) выплате компенсаций и предоставлении гарантий;
  - 6) возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы работника;
  - 7) предоставлении отпусков;
  - 8) выдаче специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, лечебно-профилактического питания.
  - 9) выплате заработной платы за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы в связи с незаконным переводом;
  - 10) взыскании заработной платы, включая надбавки, предусмотренные системой оплаты труда;
  - 12) применении дисциплинарных взысканий;
  - 13) неправильных или неточных записях в трудовой книжке сведений о приеме или изменении трудового договора, если эти записи не соответствуют приказу (распоряжению) или иным предусмотренным законодательством документам.
  - 14) восстановлении на работе, об изменении даты и формулировки причины увольнения;
  - 15) возмещении причиненного материального ущерба;
  - 16) соблюдении режима рабочего времени и времени отдыха;
  - 17) отмене решений аттестационной комиссии;
- Согласительная комиссия является обязательным органом по рассмотрению других индивидуальных трудовых споров, связанных с применением трудового законодательства, коллективного и трудовых договоров, актов работодателя.

### 3. Порядок работы комиссии по трудовым спорам

10. Трудовой спор рассматривается комиссией, если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией организации.
11. Прием заявлений, поступающих в комиссию, производится работодателем, за счет и на бланках нанимателя ведется переписка с гражданами и организациями от имени комиссии по трудовым спорам (направление вызовов, дача ответов и т.п.). Все расходы по работе комиссии несет Работодатель.
12. Работники могут обращаться в согласительную комиссию по трудовым спорам:
  - по спорам о восстановлении на работе – до истечения одного месяца со дня получения копии акта работодателя о прекращении трудового договора;
  - по другим трудовым спорам – в течение одного года с того дня, когда работник или работодатель узнал или должен был узнать о нарушении своего права.Течение срока обращения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров приостанавливается в период действия договора о медиации по рассматриваемому трудовому спору, а также в случае отсутствия согласительной комиссии до ее создания.
- При пропуске по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить.
13. Согласительная комиссия по трудовым спорам обязана рассматривать трудовые споры в 15-дневный срок со дня регистрации заявления.
14. Работник, по заявлению которого рассматривается трудовой спор, должен быть приглашен на заседание комиссии не позднее чем за три дня.